



Buenos Aires, 1 de Junio de 2018

Declaración Conjunta del C20, L20, S20, T20, W20 y Y20 sobre el Abordaje de las Brechas de Género en el Trabajo

En el 2018, la comunidad internacional se está enfrentando con una multitud de desafíos que no se detienen en las fronteras nacionales, sino que están presentes en los países desarrollados y en desarrollo. Estos incluyen las desigualdades, las brechas de género, la corrupción, la inseguridad alimentaria, la educación inadecuada, el futuro del trabajo, el pleno empleo, la pobreza, el trabajo infantil, el trabajo forzado, el trabajo decente en las cadenas de suministro global y el cambio climático. En este contexto, los espacios internacionales como el G20 son esenciales para permitirles a los gobiernos coordinar sus políticas para comenzar a abordar estos temas.

Los grupos de afinidad del G20 dan la bienvenida a la adopción por parte de los países miembros del G20 de un gran número de Principios, Declaraciones, Herramientas, Mapas, Informes y Planes de Acción de alto nivel. Reconocemos el impacto de estas declaraciones y compromisos en abordar los temas que son problemáticos y políticamente desafiantes.

Creemos que ya es hora para que el G20 focalice su energía en crear condiciones más propicias para implementar estos compromisos **fomentando medidas domésticas más concretas para dar seguimiento a los compromisos ya adoptados**. En 2014, los líderes del G20 se pusieron de acuerdo con la meta de reducir la brecha en las tasas de participación laboral entre los hombres y las mujeres por un 25% para el 2025 (“25 por 25”)¹. A pesar de este compromiso extraordinario, esta meta va a permanecer incumplida en 2025 a menos que todos y cada uno de los países miembros del G20 adopten acciones concretas y eficaces y **supervisen sus resultados** hacia la igualdad de género. Los beneficios ya han sido estimados: si las mujeres participan en la economía de igual manera que los hombres, habría un aumento de 26% del PBI global para el año 2025².

Nosotros apoyamos activamente la meta del G20 de trabajar hacia la construcción de sociedades más prósperas e inclusivas con justicia social y desarrollo sostenible. Para asegurar que esto sea logrado, instamos a los líderes a tomar acción para asegurar la implementación de sus compromisos, especialmente recomendando que todos los países del G20 implementen estrategias concretas para fomentar la plena participación de las mujeres en la economía y, por lo tanto, contribuir al logro del compromiso “25 por 25”.

Todos los grupos de afinidad dentro del G20 Argentina se comprometen por completo a contribuir con recomendaciones de políticas y planes de acción, desde sus propias perspectivas, para cooperar.

¹ Comunicado de los líderes del G20 Brisbane

² McKinsey Global Institute. (2015). El poder de la paridad: como la promoción de la igualdad de la mujer puede agregar \$12 billones al crecimiento global. Obtenido de

https://www.mckinsey.com/~/media/McKinsey/Global%20Themes/Employment%20and%20Growth/How%20advancing%20womens%20equality%20can%20add%2012%20trillion%20to%20global%20growth/MGI%20Power%20of%20parity_Full%20report_September%202015.ashx