

PONETE EN FORMA >  <

10 KG 15 KG 20 KG 25 KG

ELEGÍ CUÁNTOS KILOS BAJAR

dietaS Cormillot.com

Sociedad Hoy interesa La muerte de Alberto Nisman Cristina Kirchner Luis D'Elía Elecciones 2015

Nisman habría pensado en pedir la detención de Cristina



Con un megashow, Katy

China eleva el precio global de la carne



El emotivo mensaje de la esposa de Tomás Bulat: "Gracias por todo el amor que nos hacen llegar"



Las Islas Malvinas, vistas desde el espacio



"La bestia de las sierras", el asesino que pidió ir preso



La igualdad de género, muy lejos: se llegaría recién en un siglo

Pocas mujeres en la conducción de las empresas. La presencia femenina en altos cargos privados se da a un ritmo tan lento que llevaría ese tiempo equiparla a la masculina. En Alemania estudian poner un cupo.

TAGS Cupo Femenino, Igualdad De Género

33 opiná

345 shares



Cristina Fernández, Angela Merkel, Dilma Rousseff, Michelle Bachelet. Mujeres y presidentas, ellas se mueven en un mundo de hombres: de los 193 países que integran las Naciones Unidas, sólo 17 tienen a una mujer a cargo. Queda claro. Las mujeres todavía están lejos del poder. Y mucho más cuando éste es económico. De acuerdo a un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) las mujeres necesitarán entre cien y doscientos años más para lograr la igualdad de género en la dirección de empresas.

Después de analizar la situación femenina dentro 1.200 empresas en 39 países, la OIT llegó a esa conclusión: si el avance femenino sigue como hasta ahora, la igualdad llegará por lo menos dentro de un siglo.

El informe sostiene que el 30% de las empresas que aceptaron ser entrevistadas no tenía a ninguna mujer en sus juntas directivas. Mientras que en el 65 % de los casos las mujeres representaban menos del 30% de los puestos directivos. Ese porcentaje, 30% es el que la OIT considera como el mínimo para que las opiniones de las mujeres puedan ser tenidas en cuenta realmente.

En Argentina, la situación no es muy diferente. Las mujeres empresarias tampoco han ganado terreno: En las grandes empresas, el 87% de los cargos directivos está ocupado por hombres. Los datos fueron aportados por una encuesta que realizó el Instituto para el Desarrollo Empresarial (IDEA) durante el año pasado.

De todas las formas de discriminación, la que ocurre puertas adentro de las empresas es una de las más comunes, pero también una de las más silenciosas. Por esa razón, el gobierno alemán decidió impulsar una ley para que a partir de 2016 las empresas que cotizan en la bolsa tengan el 30% de sus cargos jerárquicos cubiertos por mujeres. Si no encuentran a la adecuada, el puesto seguirá vacante.

www.DONARA

lo más v

Clarín.com

- 01 "La bestia de las sierras" ir preso
- 02 Boca también goleó con
- 03 Setenta años después, n olvidado de la ciencia
- 04 Un patético cálculo elect
- 05 Nisman involucró a Cara Irán

Los videos más



Al mismo tiempo que en Alemania se comenzaba a debatir esta ley, en Inglaterra la ONG Alianza Nacional de Organizaciones de Mujeres del Reino Unido se metía nada menos que con la revista Time. Y lo hacía con un dato irrefutable: desde 1927 sólo tres mujeres recibieron el título de "Personaje del Año". Las tres elegidas fueron la duquesa de Windsor, Wallis Simpson, en 1937, la Reina Elizabeth II, en 1953, y la última fue la presidenta de Filipinas, Corazón Aquino, en 1986 (ver ¿Time...?).

terminara de colocar entre uno de los países con menor nivel de desigualdad entre hombres y mujeres. En este índice, que elabora las Naciones Unidas, Alemania aparece en el puesto número tres. Muy lejos de Argentina, que quedó en el 74.

La encuesta de IDEA agrega más datos sobre la valoración que las empresas tienen de las mujeres argentinas: A medida que ellas van ocupando posiciones de poder, su participación es cada vez menor. Así, por ejemplo, las mujeres representan el 34% del personal de planta, porcentaje que se achica al 22% en las gerencias.

Según Marcela Cristini, asesora temática del Grupo Diversidad de IDEA, estos números no variaron a lo largo de una década con una presidenta mujer: "La participación a niveles directivos ha venido creciendo, pero muy por debajo del crecimiento de la participación en el mercado de trabajo, que ronda el 60% de las mujeres en edad de trabajar y era del 38% en 1980. La participación del 11% en los directorios es semejante a la relevada en un trabajo anterior en el 2005. Notablemente, otros países han hecho avances muy importantes en esta década, particularmente los europeos y Australia".

Un estudio realizado por Sel Consultores también durante el año pasado a partir de una encuesta a 153 empresas líderes del país, determinó que para gerentes las mujeres llevan las de perder –dos de cada diez– y que sólo una de cada cuatro compañías tienen programas de promoción para ellas. En 2008, las mujeres representaban el 25% del total de empleados de las empresas. Desde entonces, su participación aumentó sólo dos puntos más.

En su informe Global sobre Igualdad en el Trabajo de 2014, la OIT señala que las mujeres "siguen siendo víctimas de la discriminación en casi todos los aspectos del empleo" y que además, ganan entre 70% y 90% menos que los hombres.

En Argentina, el cupo femenino sólo existe para el Congreso y para los representantes sindicales, aunque en los sindicatos nadie parece prestarle demasiada atención.

"Es indiscutible el avance que se produjo en el Congreso después de que se aprobó la ley de cupo femenino –señala Mabel Bianco, del Feim–. Aunque no es garantía de nada: de hecho, el cupo no se respeta a nivel sindical a pesar de que también hay una ley. Un marco legal les da a las mujeres un resguardo para poder reclamar, porque espontáneamente no se da nada".

te puede interesar



El emotivo mensaje de la esposa de Tomás Bulat: "Gracias por todo el...

Carina Onorato utilizó la cuenta del periodista para agradecer el apoyo que recibió su familia. El velatorio se realizará en Avenida Córdoba 3677, a...

Visto 96933 veces



Visto 77535 veces

Visto



Visto 65603 veces

Visto

en porta

Molesto por dos n caso Nisman, Capi rompió un ejempl Clarín

Fue en respuesta a dos artículos firmados por Eduardo Van der Wijszki y Daniel Santoro



Berni negó haberse llevado valijas de la casa de Nisman: "Volvería a ir si

La inv ha es



Nisman involucró a Venezuela en la protección a Irán

As La fu de

